
Führungsleitbild



Alenia
Gepflegt leben im Alter

Das Führungsleitbild legt dar, wie die Führung bzw. die Beziehung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden¹ gestaltet sein soll.

1. Personalgewinnung Wir setzen uns für attraktive Arbeitsplätze ein. Wir erachten dies als wichtige Voraussetzung, qualifizierte Mitarbeiterinnen zu gewinnen und ein mehrjähriges Engagement sicher zu stellen.

2. Personal- und Führungsentwicklung Wir unterstützen eine aktive Laufbahnplanung und Entwicklung durch Beteiligung und Delegation von Aufgaben, Handlungs- und Entscheidungskompetenzen.

3. Zusammenarbeit Wir begegnen einander mit Achtung, Wertschätzung und Respekt.

4. Aufgaben und Kompetenzen Alle kennen die Aufgaben und Kompetenzen, bzw. den Handlungsspielraum ihres Verantwortungsbereiches sowie die Art und Weise ihrer Rollengestaltung bei Mehrfachfunktionen².

5. Betriebliches Lernen Wir verstehen uns als lernender Betrieb. Personalentwicklung, Ausbildung sowie der Einbezug der Fertigkeiten und Fähigkeiten von Mitarbeitenden sind uns wichtig.

6. Wirtschaftlichkeit und Wirksamkeit Unsere Arbeitsabläufe sind effektiv (das richtige tun) und effizient (es richtig tun) gezeichnet.

7. Fehler Wo gearbeitet wird passieren Fehler. Wir stehen zu Fehlern und lernen daraus.

8. Ältere Mitarbeitende Wir leben ein Miteinander der Generationen im Arbeitsalltag und eine Kultur des langen Erwerbslebens, welche die Arbeitsfähigkeit bis über die Pensionierung hinaus anerkennt, erhält und die Ressourcen von älteren Mitarbeitenden aktiv nutzt.

¹ Zugunsten der leichteren Lesbarkeit gelten die personenbezogenen Begriffe sowohl für Frauen wie für Männer.

² Mehrfachfunktionen: z.B. in der Rolle als Berufsbildnerin und gleichzeitig Vorgesetzte

9. Vertrauen Durch Delegation von Aufgaben, Handlungs- und Entscheidungskompetenzen setzen wir Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen.

10. Gesprächskultur Eine offene, direkte und wertschätzende Gesprächskultur fördert die persönliche, soziale und fachliche Entwicklung der Mitarbeiterinnen und eine positive Teamkultur.

11. Information und Kommunikation Eine offene Information und Kommunikation schafft die Grundlage um gemeinsam die vereinbarten Ziele erreichen zu können.

12. Reflektion Die Führungspersonen reflektieren regelmässig ihr Führungsverhalten.

13. Störungen und Konflikte Störungen und Konflikte in der Zusammenarbeit sprechen wir zeitnah an und streben zielorientiert Lösungen an.

14. Qualität Unsere Leistungen sind gekennzeichnet durch definierte Qualität, Sicherheit und Wirtschaftlichkeit. Wir verpflichten uns der Qualitätsförderung. Das Qualitätskonzept informiert über Ziele und Massnahmen des Qualitätsmanagements.

15. Vereinbarungen Getroffene Vereinbarungen sind verbindlich.

16. Zielvereinbarungen Zielvereinbarungen enthalten klare Zielformulierungen mit entsprechender Terminierung und der Nennung von Massnahmen.



Alenia
Gepflegt leben im Alter

Alterszentrum Alenia
Worbstrasse 296, 3073 Gümligen
Telefon 031 950 96 96
Fax 031 950 96 00
info@alenia.ch, www.alenia.ch

**Wir verpflichten uns, dieses Leitbild
im Alltag umzusetzen. Wir setzen
uns regelmässig mit diesem Leitbild
auseinander und verstehen es als
Orientierungshilfe.**